



SOAR Newsletter

The SOAR Foundation, 4 Union Square, Suite H, Union City, CA 94587
Volume 14, Issue 1

Ph: (510) 675-0680

office@soaronline.org

www.soaronline.org
February 2010

樹華的辦公室2010年1月25日搬到新址，請見本期刊頭。電話、傳真、郵箱號碼、電子信箱都沒改。

想親自看看您幫助的學生生活情況嗎？今年的學生訪視行程已排定為9月8日到30日，將探訪安徽和山西兩省的樹華學生近150人，並就近安排部分旅遊，包括黃山、龍門石窟、五台山等。歡迎樹華輔導員、贊助人踴躍參加。詳情請跟辦公室聯絡。

下面兩個重要日期，請在您的日曆上做好記號！

會員年會

Annual Membership Meeting
Date: Saturday, April 3rd, 2010
Time: 10:30am - 12:30pm
Place: Fremont Main Library,
Conference Room A, 2400
Stevenson Blvd, Fremont, CA
94538

年度募款晚會

15th Annual Benefit Dinner
Date: Sunday, May 16, 2010
Time: 5:30 - 9:30pm
Place: Koi Palace Restaurant (鯉魚門海鮮茶寮), Serramonte Plaza, 365 Gellert Blvd, Daly City, CA 94015.
(650) 992-9000

RSVP by April 30, 2010.
For silent auction, please bring valuable gift donations to Soar office by May 5.

樹華簡訊一年只有兩期，請常造訪樹華網站博客，並貼上您的想法：

<http://blog.soaronline.org/>

我慶幸認識了杜獻文老師

河南虞城 韓憲臣 (退休老師)

去年清明節後的第二天，我認識了來自浙江寧波的杜獻文老師。杜老師是樹華基金會甄選委員（即義工）。樹華基金會總部在美國舊金山。該組織以幫助大陸中西部地區貧困學生成才為宗旨。由於杜老師牽線，2004年以來，我縣已有77名學生享受這種待遇。初中生每年可得到680元資助，高中生每年可得到2040元。這些學生已有74名讀高中。外縣的朋友說我縣的學生有福氣，我說是我們遇上了一個大好人——杜老師。

清明節那天，我家裡有事走不開。聽說杜老師由開封來商丘，下了火車沒進縣城就去道南幾個鄉鎮看望學生。這種工作第一的精神讓我對這位未曾見面的朋友陡生一種敬意。

第二天清早，在招待所見到了杜老師。要年長我十幾歲吧，瘦瘦的，很有精神，更是健談。或許是一種緣分，我們倆一見如故，談話相當投機。他指著衛生間牆上一幅裸體美女像，一遍又一遍地說：太不像話了！有傷風俗！有違精神文明要求！……為平息老人的怨怒，我們讓服務員給他調了房間。下鄉去的路上，老人還是那些話。我腦子裡冒出一個意思：這就叫嫉惡如仇！在這樣的老人身上表現出來，尤其難能可貴！

杜老師已是年近八旬的老人，他記性很好。走到一個學生家，遠遠地看見，他就能喊出姓名來。他知道誰家裡最困難，會當即掏出200元或300元給他。看著孩子扶著他爺爺爺爺地叫，我當

時還不明白他跟孩子何以這樣親熱。

那天回到縣城，杜老師說累了，想洗洗腳。可我發現，他兩只腳都腫了，脫襪子就十分困難。我當時鼻子一酸：老人這是何苦呢？

我陪他在縣城學校看望孩子。縣高中一男孩說著說著說不下去了，他一邊抹著眼淚一邊說：“杜爺爺，我能抱你一下嗎？”杜老師答應了他。那個鏡頭，特感人！杜老師對孩子們說的話，總少不了好好學習、報效國家、孝敬父母，還有，要成才需先做人等等。

杜老師離開虞城，我和志軒兄送他去開封。一處簡樸的小院，除了一台電視外，再也找不到任何可以稱為現代化的東西了。老人的大兒子已經去世，兒媳婦拉扯著一個幾近癱瘓的八九歲男孩，沒有收入，全靠老人幫助。老伴還有病。老人來虞城那些天，老伴還在床上躺著。二兒子給了他3000元錢，差不多全扔在虞城了。誰能看出老人對孩子的愛有多深多長嗎？

受資助的學生，每個人都能講出他跟杜爺爺的一串串故事。二高的李玉潔同學前年冬天給杜爺爺寫信回報學習情況，無意中說手凍了。不幾天，杜爺爺給她寄來5盒凍瘡膏。有人告訴她，凍瘡膏值10元，郵寄費是27元。東西沒有郵資貴，郵資沒有愛心重哪。（李玉潔的同桌常鳳巧隨著給杜老師寫幾句話，說自己家裡困難。杜老師問也沒問就給她寄來500元錢。）

去年農曆七月末，杜老師打來電話說，七月二十六是玉潔的生日。早先給她的一塊手錶丟了。又買一塊準備給她寄來。可正值奧運，郵局不給寄。寄來200元錢隨她自己買點東西吧。怕她生日前收不到，讓我先把話捎去。我如實地捎去了話，也傳遞了老人的愛心。

去年暑期後，老人來信說，連同開封的學生，他共幫助了100名學生，了卻了心願。他買了100件汗衣並且印上“樹華”字樣，要我們代他送給學生。拍照片那天，孩子們個個從心裡笑到臉上，掩飾不住他們的幸福！此後，老人又幾次給孩子們寄來水筆、筆芯、毛巾等物品。

春節前，杜老師兩次寄來2400元錢，要我們一一送給學生，還特地講明給誰買個籃球、給誰買雙羽毛球拍。最後寄來的400元，怕放寒假孩子收不到，囑我先給孩子打個招呼，爭取把錢帶回家去，讓家裡買點過年的東西。

杜老師有句話，讓我特別感動：只有當你愛別人的時候，你的生活才能有滋有味。

這是杜老師的心裡話，平平淡淡，樸樸實實，卻讓人望塵莫及。不是嗎？

杜老師信上說，在虞城交上我這個朋友，他很高興。這讓我臉紅，我太微不足道了。在這之前，我還常常有那麼一點自信，覺得自己已經不錯了。比比杜老師，我差點嚇出一身冷汗。我自覺羞愧！陶行知有言：“捧著一顆心來，不帶半根草去”。我懂這句話，但我只是說說而已。人家杜老師做到了，而且做得這樣好！

認識杜老師，這是我的幸運！我在《盤點2008》中寫下這麼一句：認識了來自寧波的杜獻文老師，並且從他身上看到了許多需要學習的東西。這不是拍馬屁，也無需捧場。我真是這麼想的。我願傾晚年所有向杜老師學習，既為了多幫助幾個人，也為了讓自己的晚年多一些愉悅。

與王秀閣同志又一次談起了杜老師。他說很受感動。問我為甚麼不寫出來。還說你不寫我寫。不能讓他寫，還是我寫吧。這才有了這篇文章。

2009年3月28日於延安

（編按：杜獻文老師今年80歲，1997年透過從前學生的介紹，成為樹華在中國的輔導員。他非常認同樹華的宗旨，甚至為孫女取名為樹華。從2001年起，樹華基金會請他擔任河南的學生甄選委員。2002年樹華義工訪問當地，此後雙方一直有書信聯絡。杜畢業於河南開封高師，退休前是河南的中學老師。1999年夫婦倆搬到寧波跟老二和二媳婦同住，照顧剛出生的孫女。可是每年他都回河南親自探望推薦的學生，有一年生病開刀，還委託二兒子代父出馬，去虞城訪視學生。此外，他每年還寫超過300封信給學生。樹華的一些義工得知杜老師把退休金都用在學生身上，非常感動，曾經私下捐款補貼他的支出。2008年虞城教育局拍攝了一段短片介紹他的義舉，上文作者韓憲臣老師受邀為短片撰寫介紹，因此結識杜獻文。）



圖為杜獻文和孫女樹華在寧波合照

上篇文章以及下面兩封分別來自義工和學生的信皆由贊助人委員會提供，它們最直接地呈現了樹華的工作面貌。樹木的成長，根的壯大是先決條件，樹華的成功，絕非偶然，義工們無私的貢獻，就是樹華依仗的根。學生代表了十多年來樹上的花葉，豐盛又美麗。那麼，親愛的朋友，樹華的資助者和輔導員，便是不可缺的陽光和露水！希望您在新的一年裡，又一次為樹華的成長帶來滋潤！謝謝您！

一個義工的心 王安燕

12.28.2009

從2003年至今，我加入樹華義工的行列已有六個年頭了。

作為樹華的一份子，表面上看起來我們做的事情是在付出，但從另一個角度來看我們又是在獲得。看見那些貧困家庭孩子們在樹華的幫助下從絕望走向希望，從彷徨走向自信，不正是我們所期望的最大收穫嗎？尤其是讀了那些由於受到樹華的資助而從此改變了命運的孩子們發自內心感謝的來信，更讓我感到我們今天所做的一切是有多麼深遠的意義。

記得我剛來到樹華時，曾參加過幾次獎學金的評審工作，讀著一份份學生們的申請材料，就好像看見了一雙雙期盼的眼睛，申請的學生們每個都是那麼優秀，家庭的經濟狀況又是那麼讓人同情，遺憾的只是樹華的資金有限，不能個個都照顧到，錄取誰與不錄取誰真是很難取捨。所以說那些最終獲獎的同學是非常幸運的。這些年來，我們很欣慰地看到，獲獎的孩子們大部分都非常珍惜這得來不易的機會，在樹華的資助下，通過自己的努力，讀完了初中和高中，有的已讀完了大學，成為了社會的有用之材。有的同學為了傳承樹華的精神，畢業以後主動要求擔當樹華的義工，把樹華愛的火炬傳下去。

為了幫助那些處在失學邊緣的孩子們，我們周圍數以千計的素不相識的好心人這些年來持續不斷地伸出援手，不圖任

何名利，不求任何回報，有些人甚至都沒有留下姓名。他們大部分都是在美國居住了多年的華人，雖然居住在海外多年，卻心繫中華民族的未來。不論他們的背景如何，捐款的目的只有一個：幫助那些生活貧困而學習優秀的孩子們，推動中國偏遠地區的基礎教育。

不要以為捐助者個個都是腰纏萬貫的富人，在他們當中，大部分都是靠工資或退休金生活的普通人，有的人甚至生活負擔還很重。尤其面臨金融危機，全國失業率創新高，使生活在美國的每個家庭幾乎都受到了波及，在這種情況下很多人還是堅持給樹華捐款，實在是難能可貴。有一個我認識的捐助者，家庭經濟狀況並不好，她一直沒有一個固定的工作，經常還要靠給別人做家務賺錢，生活上一直很節儉，除了平時生活必需品以外，從來也不見她買什麼新衣服和奢侈品。當她每年按時把捐款支票托我轉交給樹華的時候，我甚至都勸她別捐了，這錢足夠她母子二人採購兩周的食物。但她卻說，沒關係，就只當作我少打了一天工吧，這錢到了學生那裡就管大事了。她雖然沒什麼豪言壯語，卻有發自內心的真誠和善良。沒有這些善良的，不圖回報的捐助者，樹華不可能有今天的成績。

要說樹華不求回報，也不完全對。樹華所需要的回報，就是要看到那些被樹華資助的孩子們能夠不辜負捐

款人的期望，學有所成，回饋社會。但有時我們卻很遺憾地看到，並不是每一個獲獎學生都能牢牢把握住這個機會。有的學生在第一年拿到獎學金後，以後的成績卻從班裡的第一、二名下降到第幾十名，甚至有好幾門功課不及格。也許這當中有什麼客觀原因，但不管是什麼原因，這樣的學生一定要從自身做檢查。樹華基金會的宗旨清楚表明，獎學金是為了那些“有志好學，家境貧寒，需要資助的優秀中學生”而設立的。我們衷心地希望看到，樹華的獎學金能夠真正地幫助到那些不僅僅是家境貧寒，而同時又是有志好學的孩子們，希望他們能借助樹華的翅膀，通過自身的不懈努力，克服人生旅途中的艱難險阻，最終飛向自己嚮往的目標。

一個學生的信

各位樹華教育基金會的叔叔阿姨：

您們好！今天晚上我借著燈光，懷著無比激動的心情提起筆給您們寫信，心中有萬語，卻不知從何寫起，心中有萬分感激，卻不知如何表達。

我是一名來自青海省民和縣二中的高三學生，受幫助快達六年了。今天我在繁忙的學習中又收到了獎學金。隨著高考的逼近，心裡七上八下，壓力越來越大的時候，獎學金悄然而至，這時不爭氣的眼淚流了下來。叔

叔阿姨，您們知道我是怎樣上高中的嗎？我是一個回族女孩，回族中有一個風俗，就是不讓女孩上太多的學。一般到了十五六歲就出嫁了。我是唯一一個上高中的女孩，也是唯一一個在我們村莊受獎助的學生。村裡人見了都說：“這娃兒聰明，有外國人給她錢呢。”聽到這話，我心中吃了蜜一樣甜。他們認為美國樹華教育基金會是外國人創辦的，我跟他們解釋，這是我們中國人辦的，他們就笑著說，“這女娃有出息，竟有那麼遠的人幫助你，你一定要給我們爭光。”在讀初中時，兩免一補政策實施了，但是姐弟三人依舊要交資料、本子費等，都要花很多錢。然而您們就像一位天使一樣來到我身邊幫助我，讓我順利完成初中學業，繼續向前奔跑。

上了高中，每學期學費、雜費高達1000多元，然而您們的資助讓我解決了許多難題，特別是減輕了我那面朝黃土背朝天的父母的負擔。如果沒有您們的幫助，我可能輟學在家，也可能出嫁了。但是您們的幫助讓我擺脫束縛去實現我的夢想，您們為我開闢了一條光明的人生大道。在我最無助的時候送來溫暖。感謝您們給我無微不至的照顧。

我知道叔叔阿姨您們很不容易，您們辛辛苦苦工作，勤儉節約，拿出自己的工資援助我，實現我的夢想，成就我的未來。隨著社會的發展，人們批判說人冷了，心淡了。但是您們卻像一團火，照亮我們的心田，讓我們知道了甚麼是無私，甚麼是偉大。

樹華，一個既莊嚴又親切的名字刻入我們每個受助學生的心上。您們每一位愛心人士都是我們最喜愛、最敬仰的長者。我們以您們為榜樣，在以後的人生中做一個頂天立地的人：不誇耀，不索取，默默貢獻。

還告訴您們一件有趣的事，就是今天我收到獎學金在填表時，同學們問我在填什麼，我告訴他們我的事情。您們猜，我的同學說甚麼？他說：“唉，天上掉餡餅了嗎？世上哪有這麼好的組織，哪有這麼好的人，而且不要一點回報，也不想現在是甚麼時代了，竟有這樣無私奉獻的人。”聽了他們的話我笑了，知道嗎？我為您們而自豪，我覺得我真的很幸福，很幸福，因為我有幸遇到了您們，有幸受到您們的幫助。

如果有一天我真的走出了這座大山，找到好工作，我也要做一名志願者，我也想像您們一樣，繼續幫助那些貧困地區上不起學的孩子。好了，由於時間晚了，我信寫到這裡，但是我真的很感謝您們給我帶來的幸福。謝謝您們的幫助。我會繼續努力學習，爭取在高考中能考出一個好成績。

最後祝各位叔叔阿姨健康快樂，工作順利，而且祝樹華工作者當中的爺爺奶奶健康長壽，祝全體樹華教育基金會的人員一生平安，永遠快樂，永遠健康。

受助學生：馬梅梅
ID：05-0656

籌款委員會 高大偉

In my report in the last Newsletter, I mentioned that we applied to Nvidia for their \$30,000 grant awarded to five charity groups they selected. I am glad to report that the case is closed with success. SOAR has the much needed \$30,000 donation from Nvidia. (See next article for details.)

Last time I also wrote about our approaching Global Angels in London, a foundation of foundations, regarding the fund-raising for SOAR. Our President, Siu Chang and I met with Ms. Molly Bedingfield, the Founder and CEO of Global Angel when she came to San Francisco in the late summer, 2009. We discussed the potential of our collaboration in working toward the same goal. Now Global Angels is scheduled to organize a big show on site on the London Eye, the giant Wheel in London this summer, with multiple performances by famous entertainers throughout the world for fund raising for different organizations including SOAR.

After our dear donor Janette Chang from Shanghai passed away, we have been working with her family to fulfill her will of supporting two hundred students of her choice. Recently I had another verbal communication with Janette's father. Mr. Chang has again promised to support the 200 students until they graduate from high school. I am having my

fingers crossed for money being remitted to our Beijing account any time.

NVIDIA Win

A Fund-Raising Success Story
Davy Kao
September 2009

Hurrah!! We have just won a \$30,000 award from this world-renowned Graphic Processor Technology leader, after a keenly competitive process among dozens of charity organizations competing for the five grants of equal amount the company dishes out annually.

On May 27th, 2009, the SOAR fund-raising team received an email from our beloved chairman, Ben, informing us that there is a Request for Application package at SOAR from NVIDIA. The deadline for responding to the RFA is June 1, 2009.

SOAR volunteers receiving this RFA are to be commended for dispatching the package timely to the right people, and giving us five days to work on it. The fund-raising team became very busy immediately, and with the help of SOAR-wide cooperation, primarily from Suey-ju, in providing the needed legal and financial documents, we were able to complete the "mission impossible" in time.

It all started with the kind heart of Mr. Kai Chen, an NVIDIA employee, who happened to have watched a KTSF-San Francisco TV interview of Siu Chang and Davy Kao promoting the SOAR Annual Fund-Raising

Dinner in late May of 2009. Mr. Chen spent a lot of efforts locating SOAR, then sent us the RFA via email.

We answered all the 10 questionnaires in the RFA as a first try, and forwarded them to Mr. Chen. We got in touch with him over phone for numerous modifications of our answers. Our telephone conversations with Mr. Chen didn't seem to stop from then on, until our final submission of the application on June 1, 2009.

In these phone conversations, Mr. Chen told us that there could be as many as over 50 applicants this year for the grant. The first run of a NVIDIA Company-wide all-employee tally of votes would eliminate all but 10 candidates. Then another screening will drop 50% of the finalists, and leave 5 organizations as winners of the \$30,000 grants. In a year like this, when all purses got tightened up like clams, 30 grand turned a lot of heads of charity organizations. The competition was sure to be tough.

As a nominator of SOAR, Mr. Chen has been holding our hands throughout the process. We are deeply indebted to him for his tireless guidance and for his careful attention to details. As a result, we were "forced" to work equally hard and to try our best to perfect our package.

By mid-July, Davy received an email from Mr. Chen and NVIDIA grant steering committee,

advising us that SOAR has passed the first cycle of elimination to become one of the 10 finalists. That added severity to Davy's heart condition to make it beat even faster. Now that the \$30,000 check arrived at Suey-ju's desk a few days ago, his heart has finally calmed down.

NVIDIA is the world leader in research, development, manufacture and distribution of Graphic Chips, which is believed to be the future of the computer industry. "It will be GPU in the place of CPU." With \$5 billion revenue and a 20% net income, the company is well positioned for the next graphic presentation revolution soon to arrive. We wish them all the best in their venture in the near future. (The Company's background information can be found at: <http://en.wikipedia.org/wiki/Nvidia>).

We thank the company for their philanthropic generosity and spirits. We thank their company-wide employees for their charity-minded kind deeds. Of course, our sincere thanks go to Kai Chen for his initiation and leadership to finally make SOAR one of the honored recipients.

The only regret left is that nobody in SOAR has met Mr. Chen in person yet. We are sure Mr. Chen will remedy this regret of ours by responding to our invitation to meet with him soon.

財務委員會 高穗珠

2009年獎學金總共發放了\$560,690。這次獎學金的發放，動用了我們有限的儲備金\$200,000，所幸的是在最後關頭我們獲得了Nvidia公司捐贈的計畫補助\$30,000。這是樹華基金會第一次獲得美國大公司提供的獎助，不僅是2009年獎學金的及時雨，也鼓舞了籌款小組未來可以相同的模式申請類似的獎助金。

我們在此也要衷心感謝多位善心人士為紀念他們已過逝的家屬(見附註)，將奠儀轉化為愛心，提供獎學金給樹華的孩子們。胡宗元義工費心追蹤獎學金的發放，受獎的學生也真誠地感激捐助人的善心。

樹華2010年仍然面臨全球金融風暴後的挑戰，各位的善款是支持基金會永續向前的最大動力。

SOAR Foundation Profit & Loss Year of 2009

Income		Expenses	
Donation	64,587.00	Office and Operation Expenses	
Membership	3,630.00	USA	17,529.00
Sponsorship	431,688.00	China	16,772.00
Fundraising	36,755.00	Sub-total	34,301.00
Memorial Fund	14,408.00	Fund Raising Cost	7,819.00
Interest Income and others	9,371.00	Scholarship and Fees	560,690.00
Total Income	\$560,439.00	Projects Kunming/Shangluo	71,580.00
		Total Expenses	\$674,390.00

Net Loss (\$113,951.00)

附註

2009年以多位人士命名的紀念獎學金如下：

Mr. Ken Chong
Mr. Lo-shih Hu
Mr. Shing Fan

Dr. Wen Lan Wang
Dr. Steve Young
Mr. Chi Yuan

來自北京的簡訊

歷年來獲得樹華獎學金的學生，有不少人考上大學。在北京附近就讀的學生，經義工戴若蘭及其夫婿童縉的號召，開始定期聚會，互相打氣，並回饋樹華，參與義務工作。

2009年樹華的高中畢業生中有4人考取了北京的大學。10月在北京朝陽公園舉辦了北京大學生迎新，當天到會的有新生2人，在學生和業者有15人。大家交談盡歡，享受了一個美好的秋日。後排左起：李鵬飛（新生），薛貞文，孫浩，黃春超，唐媛，吳曉雲，樊嬌（新生），朱克佳（義工），蘇尚，譚哈。前排左起：熊凱，沈峰，張海濤，王海鳳，田曉傑，戴若蘭（義工），張佩芳（義工），王靜，斯凡（義工），史晶，萬文全。（攝影：童縉）



獎學金計畫委員會

周問梅

2009年的發獎

2009年樹華在經費十分艱苦緊張的情況下，沒有招收任何新生（這是2008年底董事會就做的決定）。幸好在各方奔走並挹注了樹華多年來的部份積蓄，總算發放了所有的舊生獎學金，險險過關。但樹華學生考取大專生一次性置裝費卻未能發放（樹華決定取消一次性置裝費的項目）。樹華（舊生）獎學金在中國大陸一共發放了1692份（包括各地區初中生36人、高中生1656人）；大學獎學金53人；欣欣65人（初中、高中生）；另外還有台灣4名初中生獎學金。至此，2009年獎學金的發放工作已告結束。感謝甄選委員們與各地捐助人、義工們的包涵費心，攜手共度難關，更感謝北京朱克佳女士的辛勞。

年底董事會的決定

展望新的一年，美國經濟緩慢回升，卻也不敢樂觀。樹華董事會仔細評估了現況，並預測了未來籌款的潛力，決定了2010年招收新生150名，並編列特別款項的預算，作為樹華繼續支援職業教育的準備。

2010年的工作

2010年將招收150名高中生新生（包括初中畢業以後的三專或五專）。初三（上學期）申請，高一（考上後）發放獎學金。由於新生名額有限，為了能比較有效地聯繫和管理，新生將集中在部分偏遠貧困地區。而相對條件較好或國家補助較多或有其他機構有專門在做的地區，我們暫且割捨一

年。今年沒有拿到名額的甄選委員們請諒解，希望明年經費充裕些，評估後名額能有所恢復。新生的申請正在進行，而新生評審將於五月開始。

數據技術委員會

施九如

我們IT組前任負責人周慶華先生因個人業務繁忙，無法兼顧樹華數據資訊這一塊，目前由我代為負責。但是周先生仍然是樹華IT組的一分子，跟我們在一起，時時地幫忙資訊業務，無怨無悔，我們在此深深感謝他。同時，也希望所有關心樹華的朋友，能一如既往地繼續支持、鼓勵、鞭策，讓樹華業務得以繼續成長、進步、茁壯。

IT在所有樹華的業務中，扮演著穿針引線的作用，巧妙的讓樹華的目標透過各種不同實際功能的執行而得以實現，應該說是個無名英雄。IT組目前的基本業務除了維護總部辦公室PC電腦網路的正常運作，樹華網頁的製作和包含諸如Newsletter, Article, 和Notice等網頁資料的更新，以及資料庫的管理和資料輸入外，同時也有機制或讓總部辦公室得以和提供email address的支持者(Supporters)/輔導員(Mentors)透過電子聯繫，或讓Potential的支持者/輔導員得以聯繫總部辦公室。

對於每位為此而付出的IT小組成員，不論識與不識，我都很感謝。幾位過去曾有重大貢獻的年輕朋友，諸如

陳朝暉先生、秦嗣元先生等，我對他們也是不勝感激。

樹華IT業務除了靠著這些無償義工的幫忙得以一步步實現，也靠著一些朋友的無償捐獻得以節樽開支，儘可能讓每一分錢都用到小朋友身上。有人捐Drive，就有人捐Monitor，有人捐Phone，就有人捐Fax Machine。最近的例子是我們的前負責人周先生看到辦公室電話通話不理想，自動到Costco買了電話，就往辦公室跑。我想有心者亦若是啊！

虎年將至，新年新希望，IT組也希望能與時俱進，再奮起。針對最近一段時間有關全球暖化(Global Warming)的話題不斷地一再被提起，今年冬天我們甚至在全球見證了氣候異常的各種現象發生——南半球澳洲的高溫大火，北半球大陸、歐美的超常量大雪，希望IT能在減少資源浪費方面多所貢獻，儘量作到電子化，除了節省資源，也同時增進效率，何樂不為！

目前，總部辦公室內部工作日誌的電子化是個起頭，希望能擴展到其它，對於已起了頭的，希望能再細化。希望在新的一年里裡，透過IT組成員的通力合作，表現比上一年更有進步，業務更上軌道。

祝大家

興偉業仍須牛勁
展宏圖更壯虎威

特別計畫委員會

翟孟斌

專項組的工作今年有一些進展。在長期規劃方面，經過多次討論，董事會決定將樹華的使命加上：“推動與教育有關的輔助”，如此，我們對職業教育給予適當的重視。另外，金融風暴迫使樹華停頓2009年招收新生，也停頓了該年度的實地訪問。今年樹華計劃到山西和安徽訪問學生。詳情請參考本期通訊第一頁。樹華在昆明的修超職業培訓部辦理得井井有條，董事會同仁極為讚賞，經過討論將其變格為職業教育的正式項目。為了能夠借鑑昆明成功的經驗，特別商請王建軍老師總結成一篇文章，留做樣版。今年我們可能選在別處試行，以期更大的服務偏遠地區的貧困上進的青少年，使他們至少有完成高職教育的機會。

美國樹華基金會 昆明修超培訓部概況

王建軍

1 名稱來由

昆明樹華項目，最初是由袁惠芸女士和夏壽民先生發起，以袁惠芸女士父親袁修超的名字命名。全稱為“美國樹華教育基金會昆明修超培訓部”。

2 使命與理想

培訓部的學生又稱作“樹華班”。昆明樹華班



昆明樹華班第一期學生正在上課

的宗旨是秉承和傳播樹華理念，幫助邊遠山區有志好學的初、高中畢業生，因家庭貧困而無力繼續學業，在經過一段時間的培養後，能融入社會，服務社會，承擔起對家庭和自己的責任，做一個合格的社會建設者。

昆明樹華班本著“給人金子不如給人金手指”的指導思想，根據貧困學生的實際情況和特點，有針對性的對他們進行生活習慣、行為方式、社會常識、職業技能等多方面訓練，增強貧困學生的生存能力和生存技巧。

我們希望有一天，這些樹華的學子們不僅能夠擺脫自身的貧困，創造自己的幸福生活，還能回饋於社會。

我們期待著有那麼一些樹華學子，能帶著自己所學的知識回到他們的家鄉，創建起一個個樹華工作站，為他們的父老鄉親們帶去山外的世界。以手機、電視、冰箱等家電的推廣維修為媒介，使封閉

原始的山民也能夠享受現代文明的點點滴滴。

我們更期盼著樹華的學生們用她們的努力兌現他們的承諾：“滴水之恩定當湧泉相報；要像傳遞奧運火炬一樣，把樹華愛的火炬一站一站的傳下去”。

3 組織

美國樹華教育基金會昆明修超培訓部的辦公室設在昆明，培訓部全盤負責人為王建軍，辦公室負責樹華項目的全部管理，下面設有五個機構：

A 招生工作辦：負責招生宣傳、學生挑選。負責人：何燁。

B 教務辦：負責教學安排實施、特色課程設置、義工教師安排。負責人：李國雄。

C 學生工作辦：負責人：單祖方、龔德文。負責下列各項工作：

a 生活習慣培養檢查（包括個人衛生、房間和床鋪整理、洗臉刷牙、按時睡覺起床、簡單理財等的培

養檢查)

b 思想動態 (通過老師、輔導員和學生之間的思想互動交流瞭解學生思想情況)

c 學生品德教育 (主要以組織學生活動的形勢開展德育教育)

d 學生紀律管理

e 樹華文學社 (負責組織收集文章, 出版樹華文學社社刊)

D 實習就業辦: 除實習就業安排外, 也提出特色課程設置意見。負責人: 吳小華。

E 外聯辦: 負責義工老師及相關事宜聯絡、零星贊助捐贈。負責人: 王玲 (郵電醫院院長, 青少年心理諮詢專家)。

各部門都有相對明確的工作職責, 又必須相互配合。當招生季節, 全部老師都要投入其中。實習期間, 班主任老師必須全程陪同, 全面負責學生實習期間的各項工作。包括少量課程教學、思想工作、安全工作等。

4 與當地學校的關係

合作模式: 昆明樹華班三、四期都是與昆明官渡職業高級中學合作。合作方式如下:

A 招生: 招生及學生甄別由培訓部全權負責。招生所需經費的一部分由合作的職中按生均人數劃撥, 超過部分由培訓部另籌資金解決, 更多是依靠義工自己解決。

B 教學: 總的教學由官渡職中按國家規定的課程內

容進行安排, 在此基礎上, 培訓部再添加約四分之一的特色課程。

C 教師: 公共基礎課教學和教師原則上由官渡職中負責安排, 特色課教師由培訓部負責安排。

D 管理:

a 財務管理: 培訓部把資助學生的學費交入合作的學校後, 由校方統一開支; 培訓部介入學校一線管理的老師工資由學校發放; 義工老師的費用及其他活動費用由培訓部另籌資金解決; 培訓部直接全盤負責人、外聯辦負責人不領取報酬; 學生生活費由培訓部按月直接注入學生的飯卡, 不經過合作學校。

b 師生管理: 樹華班的師生團隊由培訓部直接管理。派到職中參與一線教學和管理的工作人員, 作為官渡職中的外聘人員, 按月領取工資。管理人員的工作由培訓部調配, 負責學生的各項管理。

在合作的一年半時間裡, 培訓部與合作的學校相互配合, 學校給了培訓部最大限度的特色課程教學和學生管理空間, 培訓部也盡力幫助合作學校安置其他學生的實習和就業。

5 師資

樹華班的義工老師主要來源是雲南大學高等教育研究生院三年級的研究生, 也有少數其他高校的研究生和雲南財經大學的老師, 還有少量企業負責人。

6 招生

由於樹華班是基金會提供資助的學生, 只能是培訓部派人直接招生, 以便於學生的甄別。招生工作是培訓部工作量比較大的內容。

三期的招生歷時40多天, 近20名義工參與了招生, 其中有地縣一級政府領導和教育系統的負責

修超爺爺和第二期學生



人，有學校在職和退休校長等。原曲靖地委副書記和教育局長也加入了義工行列，累積行程8000餘公里。

四期樹華班從2009年3月底開始招生宣傳和貧困生情況摸底，歷時3個多月，行程12000公里，30多名義工老師的腳跡走遍了20多個鄉鎮的大山深谷（由幾位老師撰寫的招生有感，曾刊登在三期樹華的網站上）。他們寫道：…學生家長突然跪倒在他們面前……有一個女生因不忍拋下唯一的親人——一個領養了她10多年的70多歲養母，分手時流著眼淚，久久站在山上目送著老師離開的情景，總也揮之不去。我們的招生老師們回到昆明復述當時的情景，依然哽咽著講不流暢。

7 三年的特殊課程

幾年來，樹華基金會昆明修超培訓部本著一切以學生的就業為目標，以改變他們的生存現狀為基礎，以培養他們的一技之長為手段，以教會他們懂得感恩為宗旨，在規定課程以外，添加的課程有夏壽民先生撰寫的《如何實現個人成功》系列講座；圍繞養成教育開設了基本衛生習慣、學會對人微笑、禮貌禮儀、言談舉止習慣等；圍繞融入現代社會，開設了學會與人交流、時間管理、上街須知、如何推銷自己、簡單理財等；圍繞基本法制教育，開設了做守法公民、

如何保護自己等若干特色課程。

8 經費的運轉

三年來，樹華基金會共投入美金283,000元，折合人民幣200餘萬元；其他渠道的贊助及學生返回費用40餘萬元，合計投入折合人民幣240餘萬元。共資助來自雲貴川三省區26個縣的貧困學生663人。

第一期是7個月的短訓班，126名學生獲得培訓期間，吃、住、學全過程的資助。生均資助額為2422元。

經費的運作方式是由樹華基金會幫助資助學生向學校交納第一年的學費、雜費、住宿費。學生第二、三年級所需的費用，培訓部安排他們外出實習，由他們用獲得的實習補貼來支付。培訓部要求三期學生從實習補貼的結餘中，返回1000元、四期學生返回1500元以資助後一期的學生。

9 學生心理建設，禮儀培養，感恩和回報社會的教育

學生的心理建設是樹華班的核心工作。來自山區



第四期學生參加猜謎活動後領獎

第二期是二年制中等教育學歷班，對學生的資助經費用包括吃、住、學、保險、教材、職業技能考核等一年級的全部費用。生均資助額為4340元。

前兩期樹華班都是由基金會提供全額無償資助。

第三、四期是三年制高級職業中學學歷班，生均投入約4000元，其中學費、雜費、住宿費等3000元，伙食費補貼1000元。

的貧困學生受到生長環境的制約、基礎教育資源的制約，家庭教育也非常薄弱。他們淳樸善良，但從小的生活習慣、思維習慣與城市的差距甚遠，要改變他們十多年形成的文化，工程是巨大的。

例如他們很多人都沒有清晰的時間概念。常以一袋煙的功夫和一小會兒的概念來表述時間長度。

他們的衛生習慣很差。

例如剛來到學校時，老師要求每天洗臉刷牙，清理床鋪，打掃宿舍衛生，他們的反應是：老師，這個就算了吧。尤其要求他們不亂扔垃圾，不隨地吐痰，訓練一年的時間後，還常有反彈。

他們的身體素質也明顯低於平均水平。四期學生入學體檢，整個學校24名身體不合格學生中，就有18名是樹華學生。現在學校學生中，暈倒在課堂或操場的事累累發生，也有90%以上是樹華的學生。

樹華的學生絕大部分來自山區，他們從小就沒有很好的人際交流環境條件，到學校後，他們不太

已狹小的自留地上，人際之間相互配合協作的機會少，更多的是井水不犯河水的自我保護心理。

以上的種種表象，是他們融入現代社會生活的重重障礙。瞭解社會，認識自己也是在教育過程中的一個重要內容。當三期學生從佳能公司實習回來，有一個同學在一篇作文中寫道：“想到將來整天窩在工廠的流水線上，暗無天日的重複著同一個動作的工作，我就感到絕望…”當然這是個極端的例子。這種情形並不是因為他不知好歹，而是他們對現實社會缺乏認知，以為到了樹華就是到了理想

輔導。這個假期，組織不回家的學生短期做工，鼓勵他們自己找工作。除籌集一點生活費外，也讓學生瞭解社會，幫助他們糾正不切實際的自我定位。

感恩是個人成功的重要品格。實習結束後，老師要求學生用自己實習換來的補貼，為父母、親人、老師和鄉親買上一點小禮物。培訓部還用三期學生照片和感恩感言製作了2009年枱曆，要學生們送給自己的老師，感謝他們的培養之恩。

樹華的宗旨，絕不僅僅是讓學生脫貧這樣簡單，也不只是培養他們一技之長以填飽肚子這樣單純，樹華要將貧困學生培養成合格的社會公民，培養成為身心健康的社會建設者，其任重而道遠。

10 慘澹經營的歷史和成就

在樹華基金會昆明修超培訓部的三年間，所走過的歷程充滿了回味。

一期樹華班剛剛起步時，培訓部初設爐灶，租用了一所停辦多年的氣象學校，從全面清理垃圾到購買鍋瓢碗盞，從招生到課程安排、老師聘用、買菜做飯，吃喝拉撒全都管上了。一期的條件雖然不太好，但辦得生機勃勃。當時，11個企業的經理們參與了教學的行列，個個都興致勃勃，充滿激情。

還記得一期的陳立老師到昭通地區招生，不巧遇上大雪封山，他只好在半山一個破破爛爛的小飯館坐了一個通宵，第二天早



樹華修超培訓部第一期生

開口說話，難於與人交流。在一般情況下，他們連見到老師都會盡量繞開走，避免不太會打招呼帶給他們的尷尬。他們也常常以自傲的表象來掩護自卑的心理：“我就是不愛理他們，你不知道現在的人有多壞！”是好多學生的口頭禪。有的同學懷疑社會的公平，甚至憎恨社會。

由於他們長期生活在自

己狹小的王國，這也是貧困學生的一個共性。

針對學生在以上方面存在的共同弱點，培訓部設計了如像學習對人微笑、依靠團隊才有力量、1+1大於2等，組織體育課外拔河、球類等活動及各類演講、作文比賽等各種活動，改善他們的習慣性心理障礙，還請心理諮詢醫生和老師對心理疾病比較明顯的同學進行一對一的

上天亮後步行了5公里雪路，才走到能夠通車的公路叉口等候車輛。他說：“我體驗了人生中最為寒冷的一夜”。但培訓部義工們的心並不寒冷，慈善教育是他們初涉的一個新領域，他們對這份工作充滿了憧憬。

當曾憲章博士去到學校看到那番境況時，沈默良久問道：“你們培養計算機專業，這裡有互聯網嗎？”培訓部的老師回答：沒有。曾博士搖頭道：“條件太差”。可這對雲南的貧困學生，已經是很了不起了，因為基金會專門為他們購置了20台嶄新的計算機，並聘請了專業的老師上課，他們很滿足。

讓培訓部工作人員比較難忘的是一期學生的感冒風波，由一個學生感冒發燒，不到24小時，發燒的人數陡增到37人，工作人員一時亂了陣腳，急忙分別把學生送進醫院。事情驚動了雲南省疾控中心和各電視台、報社記者。救護車聲音不時在學校響起，雲南省疾控中心要求把學生立即轉送到傳染病醫院，多項檢查手段都一齊上陣，還要求學生做各種病理試驗，把培訓部的工作人員急壞了。培訓部拿甚麼錢來支付這些醫藥費呀。老師們日夜分別守候在三個醫院，待學生的體溫降了下來，工作人員要求讓學生轉到普通醫院門診，力求減少藥費開支，可傳染病院不同意，老師們只好和學生商量好



培訓結業後在海怡酒店就業的學生

逃出傳染病院，躲到部隊醫院就診，此事頓時轟動了昆明。事後，省疾控中心每天都到學校打一次消毒水，一直持續了10天。

剛把辦學基地建立起來，才辦了一期樹華班，租用的場地就要拆除。走遍了半個昆明市，最後找到了昆明客車廠——一個倒閉國有企業的老辦公場地。

房子是舊了一點，讓人沒有想到的一件事，開學才一個多月，廁所的糞坑就溢了出來，滿院子的惡臭，工作人員不知該如何辦，到處求救。最後找到環衛公司用糞罐車來把糞便拉走。

二期租用的房屋被認定為危房，培訓部三次請房屋結構專家來幫助確定是否可以住人。有一次，一塊約30厘米大，5厘米厚的水泥從房頂脫落下來，所幸沒有砸到人。危房一說把惠芸女士嚇壞了，後來經培訓部反復向袁女士說明情況，確定房屋還不至於對學生安全形成威脅，並報告正在設法尋找新的辦學場地，方才讓袁女士安定下來。

三期樹華班條件有了實質性改善。學校校園是雲南屈指可數的漂亮，而且學校同意樹華班的課程可按培訓部的要求做適當調整，還可以添加課程內容，這在公立學校是最為難得的。至此，三、四期樹華班開始走上了正軌。

11 改進和努力的方向

樹華班的教學在新的學校有聲有色的展開。在合作的學校裡，與校領導和老師有關係的學生，都被安排到樹華班來插班聽課。但這並不表示樹華班的教育是無懈可擊的，例如從教學的角度看，樹華班的特色課程還沒有系統化，對學生的影響力和作用力還有待繼續觀察。

二是與職中合作辦學，優點是學校基礎課教師充裕，管理相對正規。弱點是公立學校管得太死，沒有生機；培訓部的管理又過於靈活，不成體系。兩套管理體制，導致在很多方面都容易發生摩擦和碰撞，造成對學生的負面影響。有一段時間，樹華學生直接排斥職中的老師上課，形成了合作雙方一線

管理層的對峙。

昆明樹華班在樹華基金會和袁惠芸女士的慷慨資助下，還將繼續下去。第五期樹華班的招生工作即將開始，我們還是希望能有樹華學生獨立的校舍，進行相對封閉的教育。用樹華的理念，用樹華的愛心，而不是用生硬的管理來教育培養學生。

在這個寒假，培訓部的老師們在結束本學期的工作後，已於1月20日分布到貧困鄉鎮。他們肩負著三項工作內容：一是進行樹華工作站的可行性調查；二是瞭解學生家長和當地鄉親對樹華班的意見；三是進行五期樹華生源的情況摸底。

樹華基金會昆明修超培訓部希望在不遠的將來，當美國的樹華人來到雲南，能看到您們熟悉的樹華名字掛在雲南貧困的山鄉村鎮。我們的行囊裡裝滿了樹華的種子。或許，不是每一棵種子都能發芽，但我們絕不放棄播種。

因為我們是樹華人！

（編按：以下文章節選自王建軍老師前文提到的2010年《樹華文學社第一期》，總共75篇文章，全由學生編寫。為保持原貌，讓樹華的贊助者對學生的文字有第一手的接觸，即使有錯別字也未更正，簡體字也未換為繁體字。）

學生作者：馬夢娜

当我踏进这所校园的那一刻，我的心跳加速了，what a beautiful [sic] school. 在进入学校的第二天，就开始军训，军训期间的的生活也是苦乐交织的，至今也让我难忘，让我回味。我也渐渐适应了这所学校的生活。这所学校是半军事化管理，半封闭的学校。

半军事化管理。刚听到这个词我的头似乎打[sic]了好几倍，我想我无法接受这样的生活。就餐时要排队，放学要集队，宿舍卫生要按照规定来做，否则会受到处罚……但是正是有了这半军刷[sic]的管理，有了这耐心，关心学生，教导学生的教官，有了这如此优美的环境，才让我们养成了如此良好的习惯，让我们每天都过得充实，每天都过得有规律的生活。

半封闭的学校，周末出校要请假，而且请假的手续十分多，返校后要取消假，不然也会有相应的处罚，我从未接触过半军事化管理，的确让我不是所错，但在我不知所措期间，让我反复[sic]觉得更安全。

在严格管理的同时，学校也将我们的校园生活增添了一道亮丽的风景线，让我们无聊乏味，痛苦的生活得到了改善。那就是校园里的兴趣小组。在这兴趣小组的活动中，学校里开展了书法，手工刺绣，舞蹈等十个兴趣小组。早[sic]这兴趣小组中同学们惊奇地发挥自己的优势，尽情地挥洒自己，让自己疲惫的身体得以放松。

对于这丰富多彩，又充满酸甜苦辣的校园生活，我们努力学习，我们尽情

发挥，我们友好交往，我们快乐的生活。……

學生作者：盧紅梅

我出生在一个三面环山，一面临水的小村庄里，全村白[sic]多户人家，一所破旧的小学校脚下，几十个同年级的学生，而只有一个老师教我们学习，当我上到六年级的时候就要每天爬一座很高很陡的斜坡去上学，我不知道那是童年的记忆或是某种生命的暗示，那时我经常梦到那些山岭高大的站立在那里，我站在下面望到了从山峰上逐渐升起的议论[sic]暖暖的太阳，那岭峰就像是地平线一样，直到现在到了职中我都还记忆犹新，我从未想[sic]那些山岭低过头，似乎从未把它放在眼里，我只记得那轮暖阳照在身上的美好，所以对于奋斗的过程我也是从底层开始做起，而在这个过程中我也会记者朱[sic]所有的美好。

在生活中有不少的人面对竞争，常显出措手不及的惊恐状态，面对强手[sic]始终觉得自己是一个弱者，随时都可能被迫退出人生的舞台。但纵观历史的长河，有很多大师都是历经磨难，通过自己拯救自己，从自己身上挖掘到成功的种子，从底层做起最早走向成功。

现在很多的打工者在求职中不切实际，总想一步到位，遇到一点困难或挫折就打退堂鼓，使自己的发展处于停滞状态，其实任何人的成功，没有不是从最低层做起的，都是经历了艰苦的磨难和失败的考验，慢慢一步的走向最高的顶峰。……

The SOAR Foundation
4 Union Square, Suite H
Union City, CA 94587